

## Få overblik over din virksomhed

**Lars Landmand**  
**Tlf 1234 5678**  
**nn@nnnnn.dk**



# Produktbeskrivelse

Dynamisk Strategi er din intensive kortlægning af virksomhedens strategi, præsenteret i et visuelt overblik og med konkrete handlingsplaner.

Udover en personlig og organisatorisk strategisk afklaring får du også et effektivt kommunikationsværktøj, som hjælper med at gøre tanker til handling.

Strategien synliggør det realistiske strategiske mål, som bedriften stræber efter at indfri i løbet af et til to år. De handlinger, der skal til for at indfri målet, er beskrevet med meget konkrete handlingsplaner.

Den Dynamiske Strategi udbygges i takt med at nye tiltag kræves, når du får ny viden, nye muligheder eller nye udfordringer.

Strategien er udarbejdet i samarbejde med :



## Logbog

| Aktivitet                     | Møde aftalt | Møde afholdt |
|-------------------------------|-------------|--------------|
| 1. strategimøde               | 26/09-14    | 4/10-14      |
| 2. strategimøde               | 4/10-14     | 18/10-14     |
| <b>Opfølgning på strategi</b> |             |              |
| 1. opfølgningsmøde            | 18/10-14    | 15/06-15     |
| 2. opfølgningsmøde, aftales   | 18/10-14    | 18/11-15     |

### Særlige fokusområder

- Understøtte den positive udvikling i mælkeproduktionen – mål 2017 12.000 kg EKM
- Optimering planteavl
  - Bedre udbytte i planteavlsproduktionen
  - Minimer omkostningsniveauet
    - Stykomkostninger
    - Maskinomkostninger
- Ledelse
  - Implementering af Lean tavlemøder
  - Motivation af elever og rekruttering
  - Kompetenceudviklingsforløb for Lars Landmand

### Notat omkring næste strategiproces - år 2018

- Planlæg generationsskifte/eller salg af virksomheden
- Nedslidningsstrategi eller vækststrategi

# Virksomhedsbeskrivelse

## - Oversigt over virksomheden

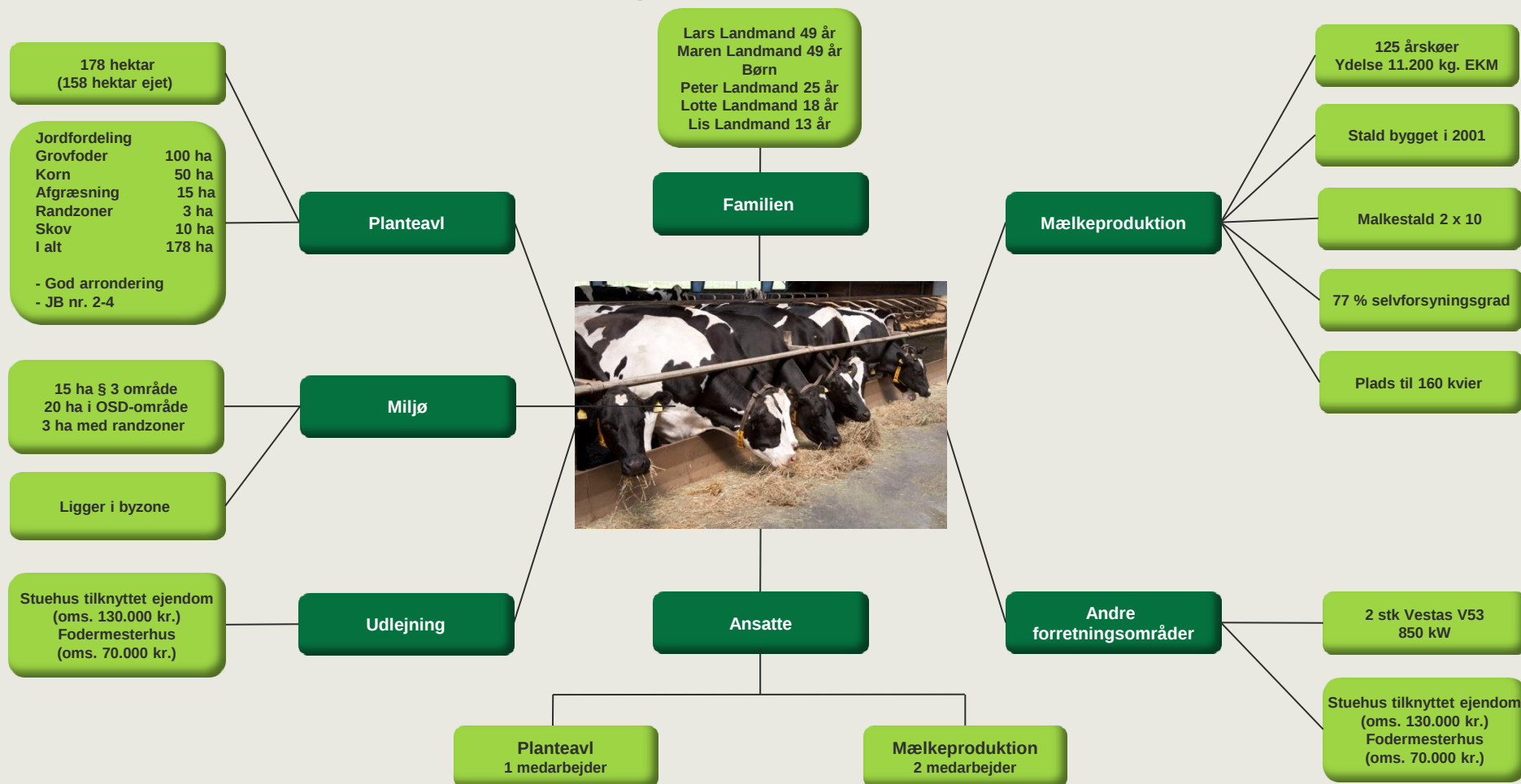


Foto: Jens Tønnen, LandbrugsMedierne



# Udvidet SWOT

## - Virksomhedens analyse

### Styrker at bygge på

1. Meget veldreven mælkeproduktion – stigende effektivitet
2. Staldanlæg velholdt fra 2001
3. Velfungerende daglig ledelse – stærk kultur med selvledelse
4. Overblik over bedriften og dens fagområder
5. Gode rådgivere tilknyttet
6. Bevare den nuværende tendens med stigende effektivitet i staldene
7. God økonomi - Positiv bundlinje de sidste 5 år

### Svagheder at adressere

1. Ikke det nødvendige overblik over planteavlproduktionen – omkostningsniveau for højt
2. Rekruttering af de rigtige elever (hvordan motiveres de?)
3. Afdragsfrihed på realkreditbelåning udløber 2016
4. Følger ikke budget – bedre forudsætninger og mangler opfølgning

### Sikre usikkerheder

1. Hvem skal drive virksomheden videre?
2. Mælkeafregning
3. Kornpriserne
4. Renteudviklingen
5. Andel af belåning med afdragsfrihed

### Vigtige forandringer

1. Værne bedre omkring køernes sundhedsstatus
2. Udarbejdelse af testamente

### Muligheder at kapitalisere

1. Udstykning af naturgrunde op af byen
2. Tilskud til energiforbedringer – udskiftning af ventilationer og lys
3. Lean tavlemøder
4. Afsætning af mælk til nabo (gårdmejeri)

### Trusler at minimere

1. Tage stilling til renteudviklingen – hvad gør vi? (Variabel eller fast)
2. Afdragsfriheden udløber på realkreditbelåningen 2016
3. Sygdom i besætningen - mycoplasma
4. Overblik over rammebetingelser ift. miljø
5. Rammevilkår
  1. Undergødskning
  2. Randzoner
  3. § 3 områder
  4. Byzone

### Bastioner at forsvare

1. Vores familie
2. Vores værdisæt
  1. Resultatorienteret
  2. Behandle andre som du selv vil behandles
  3. Ansvar og rettidighed
3. Vores virksomhed som er gået i generationer siden 1958

### Områder at aflære

1. Rekruttering af kommende medarbejder - vigtigt at ansætte de rigtige

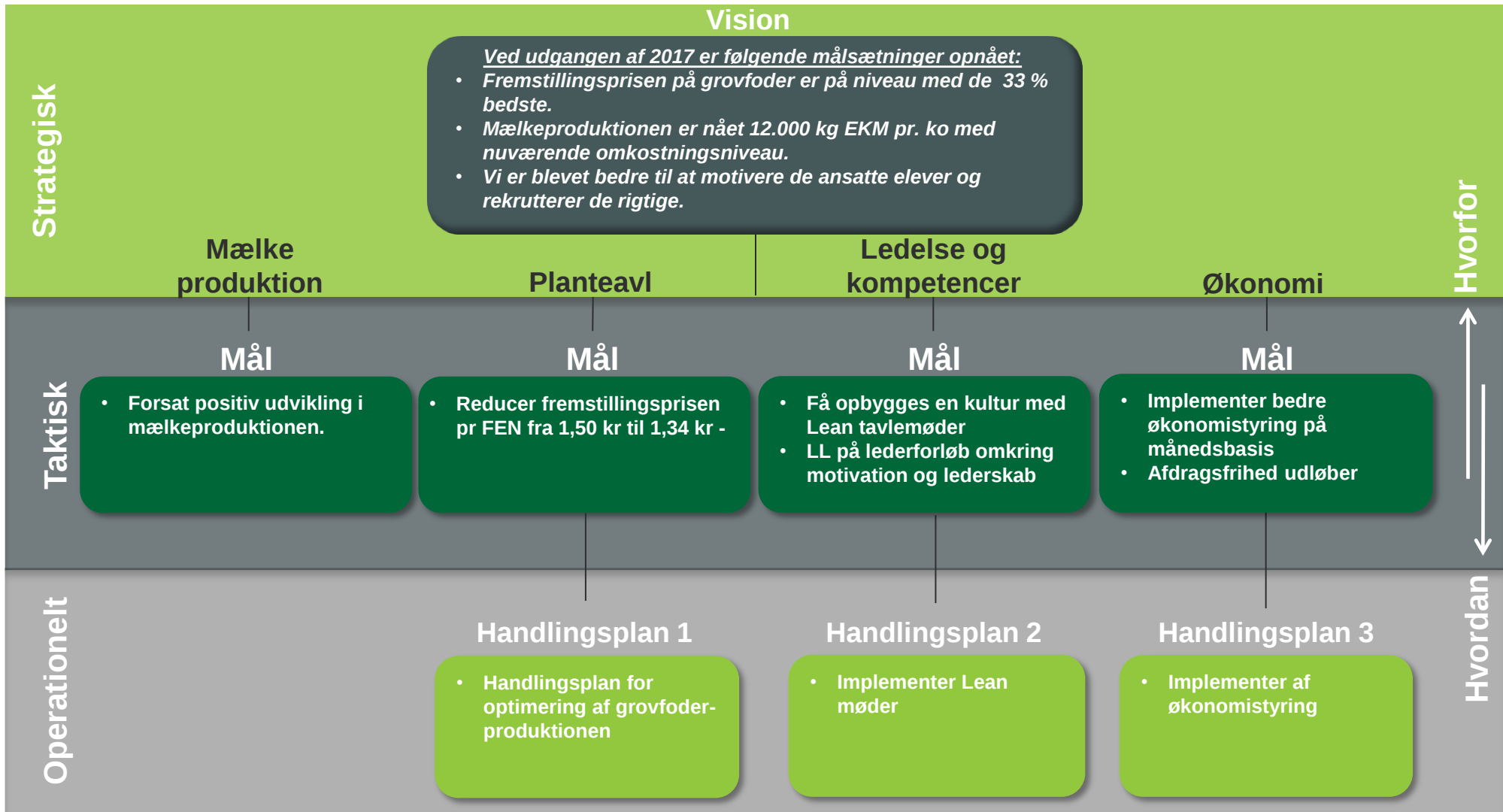
# Samlet overblik

## -Virksomhedens potentialer og udfordringer

|                        | Potentialer                                                                                                                                                                                                         | Udfordringer                                                                                                                                                            |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Malkeproduktion        | <ul style="list-style-type: none"><li>• Bevarer den nuværende tendens med stigende effektivitet – målet er 12.000 kg EKM.</li><li>• Meget veldreven mælkeproduktion – stigende effektivitet</li></ul>               | <ul style="list-style-type: none"><li>• Smittepres mycoplasma</li></ul>                                                                                                 |
| Planteavl              | <ul style="list-style-type: none"><li>• Hæv udbytterne – grovfoder</li></ul>                                                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"><li>• Højt omkostningsniveau<ul style="list-style-type: none"><li>- Stykomkostninger</li><li>- Maskinomkostninger</li></ul></li></ul> |
| Ledelse og kompetencer | <ul style="list-style-type: none"><li>• Implementering af tavlemøder</li></ul>                                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"><li>• Rekruttering af elever (hvordan motiveres de?)</li></ul>                                                                        |
| Økonomi                | <ul style="list-style-type: none"><li>• Økonomiske potentiale i optimering af grovfoderproduktionen</li><li>• Udstykning af naturgrunde op af byen</li><li>• Bedre økonomistyring – opdelt på driftsgrene</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Afdragsfrihed udløber i 2016 - Indgå aftale med realkreditinstitut omkring afdragsprofil</li></ul>                              |

# Strategi år 2017

## - Virksomhedens mål



# Handlingsplan 1 – planteavl

**Indsatsområde:** Reducer fremstillingsprisen pr FEN fra 1,50 kr til 1,34 kr - målt via driftsgrensanalysen i årsrapporten ved udgangen af 2017.

## Leverance

## Ansvar

## Senest

1

### Udbytte

Udbytter i grovfodermarken hæves med 1.000 FEN fra 8500 til 9500. Forudsætningen at kvaliteten fastholdes på 6,3 MJ/ kg TS

#### Indsatsområder:

- Følg markplan – rettidighed
- Køb nye sorter til udsæd

Lars Landmand iværksætter initiativet, herunder dato for planlægning af markplan

Senest d. 15/02 - 15

2

### Stykomkostninger

Stykomkostninger nedbringes med 200 kr pr ha (fra 2.818 kr til 2.624 kr pr ha)

#### Indsatsområder

- Sprøjte en gang mindre "rettidighed"
- Indkøb af kemi, udsæd, gødning og diverse sammen med naboer

Traktor sælges til nabo for det aftalte beløb.

Senest d. 18/01 - 15

3

### Maskinomkostninger

Maskinomkostningerne nedbringes med 14 øre pr FEN (fra 86 til 72 øre pr FEN)

#### Indsatsområder

- Rettidighed - Sprøjte en gang mindre
- Overkapacitet - Salg af traktor
- Plantekonsulent - Et besøg mindre til brandslukning (hold Planen) dog 4 ekstra telefon opfølgning

Planteavlskonsulent følger op telefonisk når vækstsæsonen starter op i 2015.

Senes d. 15/03 - 15

# Handlingsplan 2 – Ledelse og kompetencer

**Indsatsområde:** Implementering og afholdelse af Lean tavlemøder senest 1. marts 2015.



# Handlingsplan 3 – Økonomi

**Indsatsområde:** Implementering af økonomistyring til regnskabssæsonen 2015

## Leverance

### Planlæg hvordan

Møde med økonomikonsulent omkring, hvordan vi bedst muligt kan implementere økonomistyring og opfølgning.

Herunder ønsker til økonomistyring som vi tidligere drøftede:

- Kvartalvis opfølgning
- Enkel opfølgningen på maks. 2 sider med kommentar for udvikling i det seneste kvartal.
- Udvælg Kpi'er for de enkelte produktionsgrene

## Ansvar

Lars Landmand  
iværksætter initiativet,  
herunder dato for  
planlægning af markplan

## Senest

Senest d. 15/02 - 15

1

3

# Ganttchart

## - Oversigt handlingsplaner

| Indsatsområde                 |                     |  | Ansvarlig                             | Jan   | Feb   | Mar   | Apr | Maj | Juni | Juli | Aug | sept | Okt | Nov | Dec | Status | Opfølgning |
|-------------------------------|---------------------|--|---------------------------------------|-------|-------|-------|-----|-----|------|------|-----|------|-----|-----|-----|--------|------------|
| <b>Planteavl</b>              |                     |  |                                       |       |       |       |     |     |      |      |     |      |     |     |     |        |            |
|                               | Udbytte             |  | Lars Landmand                         |       | 15/02 |       |     |     |      |      |     |      |     |     |     |        |            |
|                               | Stykomkostninger    |  | Lars Landmand                         | 18/01 |       |       |     |     |      |      |     |      |     |     |     |        |            |
|                               | Maskinomkostninger  |  | Lars Landmand<br>Planteavls-konsulent |       |       | 15/03 |     |     |      |      |     |      |     |     |     |        |            |
|                               |                     |  |                                       |       |       |       |     |     |      |      |     |      |     |     |     |        |            |
|                               |                     |  |                                       |       |       |       |     |     |      |      |     |      |     |     |     |        |            |
| <b>Ledelse og kompetencer</b> |                     |  |                                       |       |       |       |     |     |      |      |     |      |     |     |     |        |            |
|                               | Opsætning Leantavle |  | Lars Landmand                         |       | 15/02 |       |     |     |      |      |     |      |     |     |     |        |            |
|                               | Leankonsulent       |  | Lars Landmand                         | 18/01 |       |       |     |     |      |      |     |      |     |     |     |        |            |
|                               |                     |  |                                       |       |       |       |     |     |      |      |     |      |     |     |     |        |            |
|                               |                     |  |                                       |       |       |       |     |     |      |      |     |      |     |     |     |        |            |
| <b>Økonomi</b>                |                     |  |                                       |       |       |       |     |     |      |      |     |      |     |     |     |        |            |
|                               | Planlæg hvordan     |  | Lars Landmand                         | 15/02 |       |       |     |     |      |      |     |      |     |     |     |        |            |
|                               |                     |  |                                       |       |       |       |     |     |      |      |     |      |     |     |     |        |            |
|                               |                     |  |                                       |       |       |       |     |     |      |      |     |      |     |     |     |        |            |
|                               |                     |  |                                       |       |       |       |     |     |      |      |     |      |     |     |     |        |            |
|                               |                     |  |                                       |       |       |       |     |     |      |      |     |      |     |     |     |        |            |
|                               |                     |  |                                       |       |       |       |     |     |      |      |     |      |     |     |     |        |            |
|                               |                     |  |                                       |       |       |       |     |     |      |      |     |      |     |     |     |        |            |